

# Beleidsplan Mission Possible Nederland 2021-2025

*Voor een toekomst vol van Hoop!*

## Inhoud

Inleiding .....	- 3 -
DNA Mission Possible .....	- 4 -
Bouwstenen Mission Possible .....	- 6 -
Organisatie Mission Possible Internationaal .....	- 7 -
Organisatie Mission Possible Nederland.....	- 8 -
Activiteiten Mission Possible.....	- 9 -
Armoedebestrijding .....	- 9 -
Babybox .....	- 9 -
Vrouwenopvang.....	- 10 -
Gezinsondersteuning.....	- 10 -
Werkgebied Mission Possible .....	- 11 -
Beleidskaders 2021-2025 .....	- 12 -
Internationaal .....	- 13 -
Agenda voor de komende jaren voor Mission Possibel Nederland .....	- 14 -
Financieel beleid .....	- 15 -
Wetgeving en preventie.....	- 16 -
Sterkte-Zwakteanalyse.....	- 17 -

## Inleiding

### *Missie en visie*

Mission Possible is een christelijke hulpverleningsorganisatie die zich met name richt op jonge vrouwen die verslaafd zijn of slachtoffer zijn van huiselijk geweld, kinderen en jeugd uit probleemgezinnen in landen uit (invloedsfeer van) de voormalige Sovjet-Unie- staten. Dit doen we van vanuit christelijke bewogenheid, zonder onderscheid naar afkomst, godsdienst, seksuele geaardheid of wat ook maar; dit in navolging van de opdracht van Jezus. Wij zien het als onze opdracht om om te zien naar hen die geen helper hebben.

De geboden hulp bestaat uit het geven van psychologische, materiële en juridische hulp aan gezinnen met problemen die ze niet zonder hulp kunnen oplossen en het ondersteunen van deze gezinnen bij het opvoeden van hun kinderen; dit draagt er aan bij dat ook kinderen die door hun opvoeding en afkomst een achterstand hebben kans krijgen zich te ontwikkelen en een waardig leven kunnen leiden.

Mission Possible werkt met zusterorganisaties uit Finland, Zweden, Engeland, Nederland en Amerika samen met lokaal verankerde organisaties in Oost-Europa (Rusland, Oekraïne, Bulgarije, Albanië, Armenië). De coördinatie vindt plaats vanuit Mission Possible Internationaal, een informele 'koepel' van de landenorganisaties.

De stichting is in 1974 in Amerika opgericht met als doel het ondersteunen en stichten van kerken en distributie van christelijke literatuur in de toenmalige Sovjet-Unie. In de jaren negentig, na de val van de Sovjet-Unie, kwam de nadruk van het werk meer te liggen op de hulp aan straatkinderen.

In 1995 werden in Moskou de eerste activiteiten (straatpatrouille en opvang straatkinderen) gerealiseerd; kleinschalige, particuliere, initiatieven die door Mission Possible financieel werden ondersteund.

Al gauw werd het werk professioneler en uitgebreid naar andere steden zoals St. Petersburg, Krasnoyarsk, Odessa, Jekaterinaburg, Oefa en Asbest. De nadruk van het werk kwam meer te liggen op het voorkomen van problemen. Dan gaat het met name over armoede, huiselijke geweld & gebrek aan opleiding waardoor er kinderen op straat terecht komen. Oogmerk is om door preventie en voorlichting, maar ook door concrete hulp aan probleemgezinnen, te voorkomen dat situaties escaleren. De afgelopen jaren hebben we mogen zien dat deze aanpak succesvol is. Inmiddels is het werk dan ook uitgebreid. We werken nu ook in Bogotol (hulp aan gezinnen om uit de armoede te komen), Omsk (vrouwenopvanghuis), Zlatoust (naschoolse opvang) en Tsjeljabinsk (vrouwenopvanghuis). Het is de bedoeling om deze, inmiddels bewezen, aanpak te blijven ondersteunen, zelfstandigheid te bevorderen en nieuwe projecten op te zetten. Daarnaast delen we de opgedane kennis met andere, lokale, hulpverleningsorganisaties zodat zoveel mogelijk kinderen hoop op een waardige toekomst geboden kan worden.

## DNA Mission Possible

Mission Possible Nederland heeft haar wortels in Noord Nederland. Daar waar geleerd is te leven te midden van de elementen en bovenop de soms weerbarstige, maar vruchtbare klei. Dit kenmerkt het karakter van onze organisatie. Deze mentaliteit nemen we mee naar de rest van Nederland en daarbuiten.

### *Relationeel*

Net als klei zijn we samenhangend. We hebben veel contacten, nationaal en internationaal en werken samen met fondswervende zusterorganisatie's in ons focusgebied: landen uit (invloedsfeer van) de voormalige Sovjet-Unie- staten. We streven naar gelijkwaardige en respectvolle relaties tussen donor- en de projectorganisaties. In Nederland willen we onze achterban zo rechtstreeks mogelijk betrekken bij de werkzaamheden, bijvoorbeeld door hen uit te nodigen zo dichtbij als mogelijk is betrokken te zijn. Daar kan het bezoeken van projecten, eventueel samen met mensen uit onze achterban, een goede manier voor zijn. Daarnaast is het in toenemende mate mogelijk om donateurs rechtstreeks aan projecten te koppelen.

### *Professioneel*

Net als klei hebben we veerkracht. Dingen gaan niet altijd zoals ze zijn gepland en dan kunnen we schakelen. We geloven niet dat het leven maakbaar is. De mooiste dingen gebeuren als je kunt loskomen van te starre beleidsplannen en ruimte kunt scheppen voor persoonlijk en authentiek initiatief. We zijn doelbewust een lichte en wendbare organisatie met weinig medewerkers in Nederland. Het gaat erom dat de mensen in de projecten, de medewerkers en de participanten, tot bloei komen. Klei is ook vruchtbaar. Daarom stimuleren we professionaliteit en opleidingskansen voor medewerkers. We dragen bij aan een lerend klimaat en ondersteunen initiatieven op dat vlak. Het doel is dat alle partners kunnen groeien binnen de mogelijkheden die er zijn. Daarbij is het van belang dat we we ook zelf gevoed blijven.

### *Zaaien en oogsten*

Groei komt van God. Wij mogen zaaien, maar Hij zorgt voor de groei en op de juiste tijd voor de oogst. We willen ons dagelijks afhankelijk weten van Hem. Dit is de basis van ons werk. Hij is onze Vader, en Hij zal Zijn Koninkrijk laten groeien door het werk van mensen. Door ons leven in Zijn dienst te stellen verlangen we te leven en te werken zoals de Bijbel ons dat voorhoudt. Als we vruchten op ons werk zien, zijn we allereerst Hem dankbaar; wij weten ons voor dat wat we doen altijd afhankelijkheid van Hem.

### *Betrokken*

We zijn bekend met tegenwind en geven niet zomaar op. Voordat we een partnerrelatie met een lokale organisatie aangaan vindt er grondig onderzoek plaats; we werken dan eerst op tijdelijke basis samen. Als dat een paar jaar goed gaat is er ruimte om een langdurige relatie met de lokale partner aan te gaan; we weten dan wat we aan elkaar hebben. Analoog daaraan willen we ook zo omgaan met onze relaties in Nederland. We zijn actief op zoek naar nieuwe relaties in Nederland die passen bij onze organisatie en beogen een langdurige verbinding.

### *No nonsense*

We weten dat vaak wordt gedacht dat mensen 'van de klei' stug zijn. Dat is niet zo. Wel eerlijk, open en direct; trouw aan onze missie. Daarin sluiten we niemand buiten en komen we onze afspraken na. Zo zal bijvoorbeeld geld dat gedoneerd wordt aan specifieke activiteiten altijd in zijn geheel voor die activiteiten



worden aangewend. Zelfs zonder inhouden van kantoorassessments. Dat is in onze organisatie mogelijk want dat kantoor, dat hebben we niet.

Bij het verlenen van hulp maken we geen onderscheid tussen ras, geloof, politieke overtuiging of seksuele geaardheid. We respecteren de normen en waarden van de mensen die we helpen en houden sterk rekening met de persoonlijke omstandigheden van hen die hulp behoeven.

## Bouwstenen Mission Possible

### *Lokale organisaties:*

De werkwijze van onze organisatie is dat we ons richten op het initiëren en ontwikkelen van in de lokale gemeenschappen ontstane en gewortelde activiteiten; en dat in zorgvuldig geselecteerde gebieden waar aantoonbare nood is. Dit doen we door het opzetten en ondersteunen van lokale structuren; dus geen vertegenwoordigingen van Westerse organisaties. De lokale organisaties zijn zelfstandig en officieel geregistreerd volgens de wetgeving van het land waarbinnen de organisatie actief is.

### *Lokale staf:*

We werken vrijwel uitsluitend met vaste lokale en betaalde medewerkers (christenen, die door hun kerken zijn aanbevolen), met daarnaast honderden lokale – niet betaalde – vrijwilligers. De lokale werkers kunnen, als dat wordt gewenst, een beroep doen op de expertise en op maat aangeboden ondersteuning van de staf van Mission Possible International.

### *Lichte organisatiestructuur:*

De fondswervende organisaties van Mission Possible International hebben 3 fulltime en 5 parttime medewerkers. Zij werken voornamelijk vanuit kantoren aan huis. Deze kantoren zijn klein waardoor de overheadkosten erg laag zijn.

### *Brede samenwerking:*

Mission Possible werkt samen met mensen en kerken van verschillende denominaties, met stichtingen, bedrijven en organisaties die zich het lot van (jonge) moeders, kinderen en jeugd in nood aantrekken. In de projectlanden wordt, waar mogelijk, nauw samengewerkt met lokale autoriteiten zoals bijvoorbeeld de plaatselijke sociale dienst.

## Organisatie Mission Possible Internationaal

Mission Possible kent een licht internationaal samenwerkingsverband waarin de verschillende organisaties nauw samenwerken. Vanuit christelijke bewogenheid wordt het Evangelie zichtbaar en merkbaar dichtbij gebracht door concrete hulp, door Bijbelonderwijs, door mensen hun waardigheid te hergeven; dit is wat je noemt: levensveranderende hulp.

### *Organisaties:*

Elke Mission Possible organisatie is officieel gevestigd en geregistreerd in het eigen land en heeft een eigen zelfstandig bestuur. We werken samen als één grote familie waarin we elkaar waar nodig ondersteunen. We herkennen elkaar daarin als broers en zussen in Gods Koninkrijk. Het geheel wordt gecoördineerd door Mission Possible Internationaal.

### *Rollen van organisaties:*

De organisaties in de projectlanden zijn zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van het werk en zoeken naast de ondersteuning die zij ontvangen van ons, ook lokale sponsors en financiering. Soms hebben deze organisaties andere naam dan 'Mission Possible', maar zijn daardoor niet minder wezenlijk onderdeel van de organisatie en vanuit de historie nauw verbonden aan Mission Possible.

### *Mission Possible International Council:*

Om het geheel te coördineren is er de 'Mission Possible International Council', een lichte coöperatieve organisatie van de besturen van de westerse organisaties; daar vindt de afstemming van het werk plaats en worden zaken met elkaar gedeeld.

## Organisatie Mission Possible Nederland

Mission Possible Nederland is een stichting met een bestuur die werkt volgens de richtlijnen van Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Per 6 oktober 2010, vanaf oprichtingsdatum, heeft de Belastingdienst Mission Possible Nederland aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI). Met ingang van 1 december 2015 is het CBF-certificaat voor kleine doelen toegekend aan Mission Possible Nederland. Dit certificaat is m.i.v. 1 juli 2016 vervangen door het keurmerk "Erkend Goed Doel".

### *Bestuur:*

Het bestuur heeft een voorzitter, een penningmeester en een secretaris; daarnaast kent het bestuur leden. De huidige samenstelling van het bestuur is op de website van Mission Possible te vinden. De bestuurders worden benoemd voor een periode van ten hoogste drie jaar. Een aftredend bestuurslid is onmiddellijk herbenoembaar. Aan bestuursleden wordt geen beloning toegekend.

### *Medewerkers:*

Het bestuur is verantwoordelijk voor de (werk)organisatie; de directeur wordt door het bestuur benoemd. De directeur stuurt de werkorganisatie aan en legt verantwoording af aan het bestuur. De directeur ontvangt een salaris dat zich verhoudt tot de aard van Mission Possible; vanaf het moment van oprichting is dat op minimum-loon-niveau. Omdat de huidige directeur naast zijn werkzaamheden als directeur van Mission Possible Nederland ook verantwoordelijkheid draagt voor Mission Possible Internationaal is er een adjunct-directeur benoemd. De adjunct-directeur legt verantwoording af aan de directeur en is naast reguliere ondersteuning en sparringpartner van de directeur zelfstandig verantwoordelijk voor fondswerving.



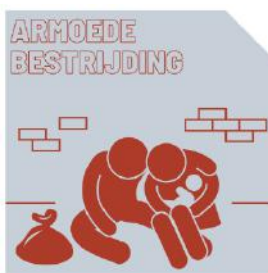
## Activiteiten Mission Possible

Mission Possible richt zich op het bestrijden van armoede, het hergeven van menselijke waardigheid en het bieden van veiligheid voor met name moeders en hun kinderen. Onder die hoofddoelen vinden verschillende activiteiten plaats die de concretisering van deze hoofddoelen zichtbaar maakt. Daarbij is te denken aan noodzakelijk levensonderhoud, naschoolse opvang en vrouwenopvang.

Onder elk thema onderscheiden we drie sporen:

- *Acute hulp*
- *Structurele hulp*
- *Preventie*

In alle activiteiten beogen we zichtbaar te maken dat mensen, ongeacht hun problemen, geschapen zijn naar het beeld van God en vrij (en veilig) en waardig mogen leven. We willen iedereen die we in het werk tegenkomen laten zien dat zij het intrinsiek waard zijn om geholpen te worden omdat God in zijn Zoon Jezus Christus heeft laten zien dat hij vol liefde is voor mensen en hun heil op het oog heeft. Wij kunnen delen van Zijn liefde, omdat we zelf zoveel mochten ontvangen.



### Armoedebestrijding

#### *Acute hulp*

verstrekken van voedsel, kleding, brandhout en het vinden van huisvesting. Vakantiekampen voor kinderen die in armoede verkeren.

#### *Structurele hulp*

Opleidingsprogramma's en (vak)trainingen. Bezoeken vangezinnen in armoede en uitzoeken waar ze écht mee geholpen zijn.

#### *Preventie*

D.m.v. gezinsbegeleiding er bijvoorbeeld er aan bijdragen dat kinderen de school afmaken



### Babybox

#### *Acute hulp*

Uitreiken van de Babybox aan jonge (tiener)moeders in armoedige omstandigheden.

#### *Structurele hulp*

De aanvrager in contact brengen met plaatselijke kerk/hulp. Ondersteuning bieden bij bijvoorbeeld het regelen van identiteitspapieren en aanvragen van kinderbijslag e.d. Medische zorg aanbieden, evt. huisvesting

#### *Preventie*

Seksuele voorlichting geven aan tienermoeders, voorlichting over gezinsplanning voor jonge (bijvoorbeeld Roma) moeders, relevante informatie beschikbaar maken.



#### Gezinsondersteuning

##### *Acute hulp*

Ouders van probleemgezinnen ondersteunen en ontlasten door bijvoorbeeld de begeleiding van huiswerk over te nemen en het regelen van een maaltijd. Het verstrekken van fysieke hulp zoals voedsel en kleding en meubels

##### *Structurele hulp*

Aandacht voor trauma's bij de kinderen door bijvoorbeeld psychologische begeleiding. Tijd voor sport en spel. maandelijkse huisbezoeken bij de gezinnen. Tijdens de huisbezoeken krijgen gezinnen materiële ondersteuning en uitgebreide individuele en gezinsbegeleiding die bijdraagt aan een veilige omgeving voor de kinderen.

##### *Preventie*

Ouders uitnodigen voor cursussen, motiveren voor en ondersteuning bij goed ouderschap en bijvoorbeeld ze betrekken bij programma's d.m.v. vrijwilliger zijn. Ouders onderwijzen en begeleiden bij het omgaan met moeilijke gezinssituaties en de opvoeding van de kinderen. Door middel van zomerkampen voor gezinnen wordt naast recreatieactiviteiten een programma aangeboden dat zich richt op het verbeteren van de relatie tussen gezinsleden.



#### Vrouwenopvang

##### *Acute hulp*

Openstellen van een opvanghuis voor moeders (met hun kinderen) die slachtoffer zijn van geweld en/of alcohol- en drugsmisbruik .

##### *Structurele hulp*

Hulp bij afkicken wanneer dit aan de orde is. Bouwen aan het zelfvertrouwen van de vrouwen en hun kinderen, moeders ondersteunen in de verzorging van hun kinderen, traumaverwerking voor de vrouwen en hun kinderen. Bijstaan bij het regelen van de juridische zaken. Helpen bij het zoeken naar huisvesting en een baan.

##### *Preventie*

Aandacht bij lokale en landelijke overheid voor het probleem van huiselijk geweld. Samenleving bewust maken door middel van interviews lokale radio/tv. Cursus voor a.s. echtparen.

## Werkgebied Mission Possible



Albanië	Bathore	Armoedebestrijding & gezinshulp
Armenië	Azkeran	Gezinsondersteuning
Armenië	Berd	Gezinsondersteuning
Armenië	Ijevan	Gezinsondersteuning
Bulgarije	Rozenvallei	Armoedebestrijding, gezinsondersteuning & babybox
Oekraïne	Odessa	Gezinsondersteuning
Rusland	Asbest	Vrouwenopvang
Rusland	Bogotol	Armoedebestrijding
Rusland	Jekaterinenburg	Vrouwenopvang
Rusland	Krasnojarsk	Gezinsondersteuning
Rusland	Oefa	Vrouwenopvang
Rusland	Omsk	Vrouwenopvang
Rusland	Sint Petersburg	Vrouwenopvang
Rusland	Tsjeljabinsk	Vrouwenopvang
Rusland	Zlatoust	Gezinsondersteuning

## Beleidskaders 2021-2025

Mission Possible Nederland mocht kortgeleden (2020) haar tienjarig bestaan vieren. Dankbaar mochten we achterom kijken naar hulp die geboden kon worden; we zien daarin zegen op ons werk. Verwonderd om wat God ons in dat alles heeft gegeven. Vol vertrouwen kijken we naar de toekomst. Met de benoeming van de adjunct-directeur, ontstaan weer nieuwe kansen om het werk uit te breiden en te verbreden. Mission Possible Nederland groeit. Maar ook in die groei willen we het eigen karakter dat Mission Possible zo bijzonder maakt en waarin zij zich zo gezegend weet, bewaren. Het beschrijven van dat geheel eigen karakter hier al een eerste aanzet voor. De komende tijd zullen we nadrukkelijk aandacht geven aan hoe Mission Possible kan doorgroeien en nieuwe kansen kan benutten om meer mensen in nood te kunnen helpen. Daarnaast zullen we verder professionaliseren. We willen met liefdevolle aandacht en zorgvuldig te werk gaan, waarbij we optimaal gebruik kunnen maken van de wendbare organisatie die we zijn; professioneel en vanuit de liefde van Christus.

Het beleid voor de komende jaren splitsen we uit naar twee parallel lopende hoofdlijnen: het werk internationaal en het werk nationaal.

## Internationaal

We stellen ons tot doel om bredere aandacht en betrokkenheid te krijgen voor het werk. Meer financiële ruimte; meer betrokkenheid van mensen in aandacht en in gebed. Dit willen we doen door de huidige, goede banden met het werkveld en de partners ter plaatse te onderhouden en op zo'n manier ondersteuning te bieden dat daarin het verschil wordt maken. De verantwoordelijkheid van Bert als vice-president maakt dat we internationaal present zijn en binnen de familie van Mission Possible organisaties pro-actief onze talenten in te zetten. Daarbij beogen we het bestendigen van de eenheid en verdere professionalisering.

Dit willen we bereiken door onze kennis en onze jarenlange ervaring met anderen te delen en door met zo concreet mogelijke plannen collega organisaties uit te nodigen hierbij aan te sluiten. We denken daarbij bijvoorbeeld aan een jaarlijkse interactieve online sessie over een dan actueel en relevant onderwerp (denk daarbij aan, (instutionele en lokale) fondsenwerving, ethiek, integriteit en profesionalisering van lokale organisaties). Daarnaast willen we verbinden tussen onze internationale collega's en hen ondersteunen.

De huidige projectportfolio toont een mooie mix van onze missie. Elke organisatie is uniek en heeft een eigen DNA. Het eigene en kenmerkende van Mission Possible is belangrijk voor ons; daar hoort ook bij dat onze partnerorganisaties hun eigenkarakter kunnen behouden. We willen voorkomen dat ze zich gedrongen voelen om zich naar een algemeen format te voegen; we geloven dat de échte oplossing voor hulpverleningsvraagstukken lokaal ligt. We blijven inzetten op goede ondersteuning van de partners en willen ze stimuleren om te groeien in professionaliteit, in kennis en in effectiviteit. Er is jaarlijks een ontmoeting met alle lokale directies van de projecten. In deze vergaderingen worden lokale problemen besproken, en waar mogelijk gezamenlijk naar oplossingen voor issues gezocht. Daarnaast is er bij projectbezoek in het veld aandacht voor de professionalisering van de lokale organisatie en wordt over bijvoorbeeld accountability gesproken. Verder beogen we met ondersteuning van lokale projecten ook de lokale initiatieven op termijn zo veel als mogelijk onafhankelijk te laten functioneren. Wanneer er mogelijkheden voor (regionale)subsidies zijn worden die gedeeld met de partners. Ook maken we voor de lokale partner inzichtelijk wat hun eigen bijdrage in het jaarbudget is en bespreken we het belang hiervan. Door onze rol hierin wordt good practice onderling gedeeld.

Regelmatig krijgt Mission Possible de vraag van betrokken medewerkers om een eigen project te mogen opzetten, of een verzoek om kleinschalige initiatieven te ondersteunen. Voor Mission Possible zijn dat mooie kansen om lokaal meer impact te maken. Zulk soort initiatieven toetsen we aan onze gouden regel: we stappen alleen in een project als dat al door lokale mensen is gestart. Daarbij is betrokkenheid van lokale kerken een voorwaarde. Een project start dus nooit omdat wij financiën beschikbaar stellen; het eigenaarschap van de Mission Possible projecten ligt altijd lokaal.

Agenda voor de komende jaren voor Mission Possible Nederland

Als we kijken naar Mission Possible Nederland willen we de komende vijf jaar ons allereerst bezighouden met groei van de achterban. De afgelopen jaren lag de focus op particuliere donateurs. Deze focus willen behouden en aanscherpen door hen van meer en specifiekere informatie te voorzien. Hiervoor gaan we o.a. mailcampagnes en crossmediale campagnes inzetten. Ook willen we gaan werken met kortdurende wervingscampagnes.

Verder willen we vanuit onze bestaande relaties het relatienetwerk van Mission Possible uitbreiden, door persoonlijk contact te maken met mensen die zich zouden kunnen interesseren voor ons werk. We hopen en dromen dat de bekendheid van het werk van Mission Possible als een olievlek over Nederland vloeit.

Daarnaast gaan we stappen zetten op het gebied van fondsen en stichtingen. We gaan contact met hen maken om de mogelijkheden tot samenwerking te onderzoeken. Mocht er een relatie ontstaan dan zullen we dit vanuit een professionele en persoonlijke band onderhouden met kwalitatieve informatie uit de projecten.

We houden de afstand tussen de projecten van Mission Possible en de donateurs zo klein als mogelijk. We gaan projecten en donateurs, daar waar behoefte aan is, rechtstreeks aan elkaar koppelen.

We willen onze naamsbekendheid vergroten. Dit doen we door ons verhaal frequent te delen op de verschillende social media. De huidige focus ligt hierbij op Facebook en LinkedIn.

Mission Possible Nederland is lang afhankelijk geweest van de huidige directeur. Om de interne organisatie te verstevigen is er een adjunct-directeur aangenomen om zijn werk te ondersteunen en als het nodig is over te nemen. Deze professionalisering willen we de komende periode doorzetten. De verantwoordelijkheden worden zoveel mogelijk bij beide personen ondergebracht. Daarbij is het niet uitgesloten dat het team wordt uitgebreid.

## Financieel beleid

De fondsenwervende activiteiten van Mission Possible Nederland vinden plaats om lopende en nieuwe projecten te financieren. Daarnaast is er tevens sprake van (beperkte) vermogensopbouw om ook op de langere termijn projecten van enige omvang mogelijk te maken en een reserve te hebben bij urgente hulpvragen en tegenvallende resultaten in de fondsenwerving.

Het bestuur heeft besloten de continuïteitsreserve op € 30.000 vast te stellen. Deze reserve dient ter dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De richtlijn Reserves Goede Doelen, vastgesteld door VFI, de brancheorganisatie van erkende goede doelen, adviseert een continuïteitsreserve van maximaal anderhalf maal de kosten van de werkorganisatie aan te houden. Met dit bedrag is de stichting in staat om gedurende 12 maanden de personeelskosten, bankkosten en kosten beheer en administratie te financieren. Onder kosten van beheer en administratie vallen afschrijvingskosten, automatiseringskosten, reis- en verblijfkosten en overige kosten.

Naast een continuïteitsreserve kan het bestuur een bestemmingsreserve vaststellen. Deze bestemmingsreserve is o.a. bedoeld voor om een boekjaar overschrijdend project te kunnen financieren en het doen van aanvullende donaties aan gedefinieerde projecten.

Giften van donateurs met een bepaalde bestemming worden in een bestemmingsfonds vastgelegd.

De reserves van de Stichting wordt, zoveel mogelijk, in liquide vorm aangehouden op een rekening-courant en op een spaarrekening. Het deel, met een lange termijn bestemming, wordt op een spaarrekening aangehouden om eventueel een hoger rendement te realiseren. Beleggingen in aandelen en obligaties worden uitgesloten gelet op de risico's.

Elk kwartaal wordt aan het gehele bestuur schriftelijk verslag uitgebracht over de stand van de financiën a.d.h.v. een daartoe door de directeur opgesteld financieel overzicht. Jaarlijks wordt een jaarrekening opgesteld waarbij een beoordelingsverklaring wordt afgegeven. Bij de vaststelling van de jaarrekening dient door de directie verantwoording te worden afgelegd over het gevoerde financiële beleid en naar aanleiding hiervan wordt door het bestuur decharge verleend. Tevens wordt door het bestuur jaarlijks een gedetailleerde begroting opgesteld.

Via de website maakt Mission Possible Nederland binnen de gestelde termijn het jaarverslag inclusief de jaarrekening openbaar. Ook is het meerjarig beleidsplan wordt via de website gepubliceerd.

### *Benodigde financiële middelen*

	2021	2022	2023	2024
Totale Baten	280.000	300.000	325.000	350.000
Besteding aan doelstelling	225.000	225.000	250.000	275.000
Kosten Fondsenwerving	43.500	45.000	45.000	45.000
Kosten Beheer & Administratie	16.000	17.500	17.500	17.500

## Wetgeving en preventie

Per 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Daardoor heeft Mission Possible als organisatie de verantwoordingsplicht bij het verwerken van persoonsgegevens. De verantwoordingsplicht houdt in dat Mission Possible met documenten moeten kunnen aantonen dat Mission Possible de juiste organisatorische en technische maatregelen heeft genomen om aan de AVG te voldoen. Deze maatregelen zijn in 2018 genomen en voor de komende periode zal er door het bestuur op worden toegezien dat Mission Possible aan de AVG-voorwaarden blijft voldoen. Verder heeft Mission Possible een privacy statement en een heldere klachtenprocedure.

Mission Possible Nederland heeft een directiereglement waarin de taken en bevoegdheden van de directeur zijn vastgelegd.

Mission Possible Nederland heeft een huishoudelijk regelement waar in regels m.b.t. verslaglegging en besteding, fondsenwerving en vergaderingen zijn vastgelegd.

Mission Possible heeft een 'Fraud response Plan' waarin instructies zijn opgenomen voor staf en vrijwilligers van Mission Possible organisaties hoe om te gaan met aangifte van (mogelijke) fraude.

Mission Possible heeft een 'Child Protection Policy' waarin niet alleen regels zijn opgenomen m.b.t. de omgang met kinderen maar ook regels m.b.t. het melden van ongewenste situaties. De staf van lokale hulpontvangende organisaties moeten hier kennis van nemen en dit document ondertekenen. In de tweejaarlijkse rapportage wordt hier aandacht aan geschonken.

Miv 1 juli 2016 is Mission Possible Nederland in het bezit van het keurmerk 'Erkend Goed Doel'. Ook voor de komende jaren zal Mission Possible Nederland de nodige stappen ondernemen om dit keurmerk te behouden.

In 2016 is Mission Possible Nederland aspirant-lid geworden van de brancheorganisatie Stichting Goede Doelen Nederland. Dit lidmaatschap is in 2019 als volwaardig lid voortgezet.

In 2019 is Mission Possible Nederland lid geworden van het CPOE, Christelijk Platform Oost-Europa.

In 2021 is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen aangenomen. Als reactie hierop heeft Mission Possible haar beleidskaders gedetailleerder beschreven en zich aangemeld bij de Stichting Intern Toezicht Goede Doelen (ITGD).



## Sterkte-Zwakteanalyse

### *Mission Possible Internationaal*

Intern	<p>Sterktes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toegewijde staf</li> <li>Talenkennis</li> <li>Korte communicatielijnen</li> <li>Lage kosten</li> </ul>	<p>Zwaktes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Afhankelijk van enkele personen</li> <li>Conservatieve manier van fondsenwerven</li> <li>Nauwelijks Institutionele fondsenwerving</li> <li>Geen overall strategisch plan</li> </ul>
Extern	<p>Kansen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sociale Media</li> </ul>	<p>Bedreigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vergrijzing van donateurs</li> <li>Vergrijzing van medewerkers</li> <li>Negatieve opinie over Rusland</li> </ul>

### *Mission Possible Nederland*

Intern	<p>Sterktes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toegewijde staf</li> <li>Gedegen kennis van projecten</li> <li>Talenkennis</li> <li>Korte communicatielijnen</li> <li>Lage kosten</li> </ul>	<p>Zwaktes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Afhankelijk van enkele personen</li> </ul>
Extern	<p>Kansen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kerken (jeugd werkvakanties)</li> <li>Sociale Media</li> <li>Ambassadeurschap</li> </ul>	<p>Bedreigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vergrijzing van donateurs</li> <li>Negatieve opinie over Rusland</li> </ul>

### *Mission Possible lokaal in het oosten*

Intern	<p>Sterktes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toegewijde staf</li> <li>Lokaal geregistreerde organisaties</li> <li>Beschikbaarheid gebouwen</li> <li>Vrijwilligers</li> <li>Standaard rapportage</li> <li>Samenwerking met lokale overheid &amp; kerken</li> <li>Lokale fondsenwerving</li> </ul>	<p>Zwaktes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lage salarissen</li> <li>Beperkte talenkennis</li> <li>Afhankelijk van 1 donateur</li> <li>Gebouwen niet op naam organisatie</li> <li>Verouderde computers</li> </ul>
Extern	<p>Kansen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mogelijkheden voor lokale fondsenwerving</li> <li>Toegankelijk voor lokale hulpvragen</li> </ul>	<p>Bedreigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instabiele koers van lokale munt</li> <li>Inspecties van lokale autoriteiten</li> <li>Ongunstige wetgeving (Rusland)</li> <li>Invloed Russisch Orthodoxe Kerk</li> </ul>