ПЛАН УПРАВЛЕНИЕ

Beleidsplan

2026 2030

Mission/Possible/Nederland/uitgave

Voor een toekomst vol van Hoop!

//#009// OKT//2025//

Op de cover: Zoals het meisje achter glas naar ons kijkt, hier in Bulgarije, zo zijn wij als Mission Possible Nederland dichtbij de mensen die we helpen. Heel dichtbij. Maar om achter het glas daadwerkelijk vrouwen en kinderen te kunnen ondersteunen, hebben we onze lokale collega's nodig. Zij zijn ter plaatse en doen het hulpverleningswerk. Wij als Mission Possible Nederland zijn ondersteunend aanwezig

//#Start //2/Inleidend We kunnen de wereld niet in één keer veranderen //3/Missie & Visie //4/Ons DNA //5//Werkwijze //6/Organisatie// //7/Beleidskaders //8/Internationaal //10/Nationaal //12/Financieel beleid //14/Wetgeving & preventie //15/Sterkte & zwakte analyse //#Einde// Veel leesplezier!

We kunnen de wereld niet in één keer veranderen

Vijftien jaar geleden begon Mission Possible Nederland met een eenvoudig verlangen: mensen in nood helpen, in navolging van Jezus. Wat klein begon, groeide uit tot een netwerk van toegewijde mensen die elke dag verschil maken.

Als ik terugkijk, ben ik vooral dankbaar. Dankbaar voor de vrouwen die weer hoop vonden, voor kinderen die naar school kunnen, en voor lokale teams die trouw blijven ondanks oorlog, armoede en verlies. Hun doorzettingsvermogen inspireert mij elke dag opnieuw.

"We blijven dichtbij de mensen, trouw aan onze roeping en afhankelijk van God."

De komende jaren willen we doorgaan op dat spoor. Professioneler, doelgerichter, maar met hetzelfde hart. We blijven dichtbij de mensen, trouw aan onze roeping en afhankelijk van God, die ons telkens weer laat zien dat kleine daden groot effect kunnen hebben.

We kunnen de wereld niet in één keer veranderen. Maar met elke hand die we vasthouden, elke maaltijd die we delen en elk kind dat weer lacht, verandert er wél iets. Kleine stappen, groot verschil, dat is waar ik in geloof.

Bert Dokter
Oprichter Mission Possible NL

Missie & Visie

Mission Possible is een christelijke hulporganisatie gericht op jonge vrouwen die verslaafd zijn of slachtoffer zijn van huiselijk geweld, en kinderen uit probleemgezinnen in de voormalige Sovjet-Unie. Vanuit christelijke bewogenheid bieden we hulp zonder onderscheid naar afkomst, godsdienst, of seksuele geaardheid, in navolging van Jezus' opdracht.

Wij bieden psychologische, materiële en juridische hulp aan gezinnen met problemen en ondersteunen hen bij de opvoeding van hun kinderen. Dit helpt kinderen met een achterstand om zich te ontwikkelen en een waardig leven te leiden.

Mission Possible werkt samen met zusterorganisaties uit Finland, Zweden, Nederland en Amerika, en lokale organisaties in Oost-Europa zoals Rusland, Oekraïne, Bulgarije, Albanië en Armenië. Deze samenwerking wordt gecoördineerd door Mission Possible Internationaal.

Opgericht in 1974 in Amerika, begon Mission Possible met het ondersteunen van kerken en verspreiden van christelijke literatuur in de Sovjet-Unie. Na de val van de Sovjet-Unie in de jaren '90 verschoof de nadruk naar hulp aan straatkinderen. In 1995 startten de eerste activiteiten zoals straatpatrouilles en opvang in Moskou, gevolgd door uitbreiding naar andere steden. De focus ligt nu op het voorkomen van problemen zoals armoede, huiselijk geweld en gebrek aan opleiding, om te voorkomen dat kinderen op straat terechtkomen.

De focus ligt nu op het voorkomen van problemen zoals armoede, huiselijk geweld en gebrek aan opleiding, om te voorkomen dat kinderen op straat terechtkomen.

Recent werken we ook in Bogotol (armoedebestrijding), Omsk en Tsjeljabinsk (vrouwenopvanghuizen). We blijven onze succesvolle aanpak ondersteunen, zelfstandigheid bevorderen en nieuwe projecten starten. We delen onze kennis met lokale organisaties om zoveel mogelijk kinderen een hoopvolle toekomst te bieden.

Ons DNA

Mission Possible Nederland heeft haar wortels in Noord-Nederland, waar veerkracht en eenvoud centraal staan. Vanuit deze basis dragen we bij aan een hoopvolle toekomst voor kinderen, jonge vrouwen en gezinnen in nood. Onze organisatie kenmerkt zich door een no-nonsense aanpak, waarin eerlijkheid, trouw en betrokkenheid centraal staan.

Relationeel

Wij geloven in verbondenheid en gelijkwaardigheid. Onze samenwerking strekt zich uit naar fondswervende zusterorganisaties en lokale partners in landen binnen de voormalige Sovjet-Unie. Respect en vertrouwen vormen de basis van deze relaties. In Nederland betrekken wij onze achterban zo direct mogelijk bij onze projecten, bijvoorbeeld door hen uit te nodigen voor een bezoek aan het werkgebied of door koppelingen te maken tussen donateurs en specifieke projecten.

Professioneel

Met een lichte en wendbare organisatiestructuur blijven we flexibel en doelgericht. Wij stimuleren onze medewerkers en partners om te groeien en hun potentieel volledig te benutten. Door te investeren in scholing en professionele ontwikkeling dragen wij bij aan een lerende cultuur waarin iedereen kan floreren.

Betrokkenheid

Onze aanpak is grondig en duurzaam. We nemen de tijd om partners en projecten zorgvuldig te evalueren voordat we langdurige samenwerkingen aangaan. Dit geldt ook voor onze relaties in Nederland, waarbij we actief op zoek zijn naar nieuwe connecties die passen bij onze missie.

Geloof in groei

In alles wat wij doen, vertrouwen we op Gods leiding. Wij zaaien, Hij zorgt voor de groei. Door trouw te blijven aan onze christelijke waarden en principes zetten wij ons met volle overgave in voor een betere toekomst voor mensen in nood, ongeacht hun achtergrond, overtuigingen of omstandigheden.

Bij Mission Possible Nederland is transparantie een kernwaarde. Donaties worden volledig ingezet voor de beoogde activiteiten, zonder dat er overheadkosten worden ingehouden. Dit is mogelijk door onze flexibele werkwijze met kleinschalige kantoren.

Samen streven wij naar een wereld waarin iedereen, zonder onderscheid, een waardig en hoopvol leven kan leiden.

Werkwijze

Mission Possible Nederland is een organisatie die zich inzet voor verbondenheid, professionaliteit en betrokkenheid. Geloofsovertuiging is hierbij de leidraad. De organisatie werkt samen met zusterorganisaties en lokale partners in landen binnen de voormalige Sovjet-Unie. Respect en vertrouwen vormen de basis voor deze samenwerking. Mission Possible betrekt haar achterban direct bij projecten. Dit gebeurt bijvoorbeeld door hen uit te nodigen voor een bezoek aan het werkgebied of door donateurs te koppelen aan specifieke projecten.

Mission Possible hanteert een lichte, wendbare structuur. Dit maakt flexibel en doelgericht werken mogelijk. Medewerkers en partners worden gestimuleerd om te groeien en hun potentieel te benutten. Scholing en professionele ontwikkeling zijn belangrijke pijlers. Transparantie is essentieel: donaties worden volledig besteed aan de activiteiten en niet aan overheadkosten. Dit wordt bereikt door kleinschalige kantoren en een efficiënte werkwijze.

Mission Possible verenigt verschillende organisaties wereldwijd in één grote familie.

Lokale organisaties spelen een centrale rol. Activiteiten ontstaan in zorgvuldig geselecteerde gebieden en zijn geworteld in lokale gemeenschappen. Deze organisaties zijn zelfstandig en officieel geregistreerd volgens de nationale wetgeving. Met vaste medewerkers en vrijwilligers bieden zij concrete hulp. Mission Possible International ondersteunt hen hierbij met expertise. Dankzij de lichte structuur werken fondsenwervende organisaties vanuit thuisplekken, wat zorgt voor lage overheadkosten.

De organisatie werkt samen met diverse denominaties, stichtingen, bedrijven en andere partners. In de projectlanden is er nauwe samenwerking met lokale autoriteiten. Mission Possible verenigt verschillende organisaties wereldwijd in één grote familie. Het Evangelie wordt dichtbij gebracht door concrete hulp, Bijbelonderwijs en het herstellen van menselijke waardigheid. Deze aanpak is levensveranderend.

Elke Mission Possible-organisatie heeft een eigen bestuur en is officieel geregistreerd in het eigen land. Ze werken als leden van hetzelfde geheel, gecoördineerd door Mission Possible International. De International Council zorgt voor afstemming en het delen van kennis. Bert Dokter, directeur van Mission Possible Nederland, is de coördinerend president van Mission Possible Internationaal.

Mission Possible zet zich in voor een betere toekomst voor mensen in nood. Groei en professionalisering staan daarbij centraal. De organisatie handelt met liefdevolle aandacht en zorg. Iedereen, ongeacht achtergrond of omstandigheden, verdient een waardig en hoopvol leven.

Computercursus voor vrouwen in Armenië om aansluiting op de arbeidsmarkt te vinden.

Organisatie

Mission Possible Nederland is een stichting met een bestuur die werkt volgens de richtlijnen van Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Per 6 oktober 2010, vanaf oprichtingsdatum, heeft de Belastingdienst Mission Possible Nederland aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI). Met ingang van 1 december 2015 is het CBF-certificaat voor kleine doelen toegekend aan Mission Possible Nederland. Dit certificaat is m.i.v. 1 juli 2016 vervangen door het keurmerk "Erkend Goed Doel".

Bestuur:
Het bestuur heeft een voorzitter, een penningmeester en een secretaris; daarnaast kent het bestuur leden. De huidige samenstelling van het bestuur is op de website van Mission Possible te vinden. De bestuurders worden benoemd voor een periode van ten hoogste drie jaar. Een aftredend bestuurslid is onmiddellijk herbenoembaar. Aan bestuursleden wordt geen beloning toegekend.

Hendrik-Jan Graber (1969)
Sinds 2010 ~ secretaris

Steven Mazier (1972) ~
Sinds 2025 ~ bestuurslid

Teko Boeringa (1974)
Sinds 2016 ~ Penningmeester

Marie-José van der Veer (1992)
Sinds 2024 ~ bestuurslid

Matthijs de Snoo (1993)
Sinds 2022 ~ Voorzitter

Medewerkers:
Het bestuur is verantwoordelijk voor de (werk)organisatie; de directeur wordt door het bestuur benoemd. De directeur stuurt de werkorganisatie aan en legt verantwoording af aan het bestuur. De directeur ontvangt een salaris dat zich verhoudt tot de aard van Mission Possible; vanaf het moment van oprichting is dat op minimum-loon-niveau. Omdat de huidige directeur naast zijn werkzaamheden als directeur van Mission Possible Nederland ook verantwoordelijkheid draagt voor Mission Possible Internationaal is er een adjunct-directeur benoemd. De adjunct-directeur legt verantwoording af aan de directeur en is naast reguliere ondersteuning en sparringpartner van de directeur zelfstandig verantwoordelijk voor fondswerving. Sinds 2025 is er een communicatiemedewerker in dienst.

Bert Dokter ~ Internationale Uitvoering
Gerande Sikkema ~ Betrokkenheid & Relaties
Thea Oostenhuis ~ Communicatie & Achterban

Beleidskaders

Mission Possible Nederland viert in 2025 haar 15-jarig bestaan. Dankbaar mogen we achteromkijken naar hulp die geboden kon worden; we zien daarin zegen op ons werk. Verwonderd om wat God ons in dat alles heeft gegeven. Vol vertrouwen kijken we naar de toekomst.

Mission Possible Nederland groeit. Maar ook in die groei willen we het eigen karakter dat Mission Possible zo bijzonder maakt en waarin zij zich zo gezegend weet, bewaren.

De komende tijd zullen we nadrukkelijk aandacht geven aan hoe Mission Possible kan doorgroeien en nieuwe kansen kan benutten om meer mensen in nood te kunnen helpen. Daarnaast zullen we verder professionaliseren. We willen met liefdevolle aandacht en zorgvuldig te werk gaan, waarbij we optimaal gebruik kunnen maken van de wendbare organisatie die we zijn; professioneel en vanuit de liefde van Christus.

Het beleid voor de komende jaren splitsen we uit naar twee parallel lopende hoofdlijnen: het werk internationaal en het werk nationaal.

De zondagschool in Pevtsite, Bulgarije groeide enorm in 2024 en 2025. Daardoor maken kinderen de basisschool af, kiezen voor middelbaar vervolgonderwijs en sommigen stromen door naar de universiteit.

Internationaal

Om hulpverlening effectief te blijven uitvoeren, is het essentieel om de bestaande sterke relaties met het werkveld en lokale partners te behouden en hen op een betekenisvolle manier te ondersteunen. De coördinerende rol van Bert als president waarborgt onze internationale vertegenwoordiging en stelt ons in staat om onze talenten binnen de Mission Possible-familie optimaal in te zetten. Daarbij streven we naar het versterken van internationale samenwerking en verdere professionalisering.

Deze professionalisering willen we realiseren door kennis en ervaring te delen en andere organisaties uit te nodigen om zich aan te sluiten bij concrete plannen. Ons huidige projectportfolio weerspiegelt onze missie. Elke organisatie binnen de Mission Possible familie heeft haar eigen identiteit, en het unieke karakter van Mission Possible is een waarde die we koesteren. We willen voorkomen dat partnerorganisaties zich gedwongen voelen om zich aan te passen aan een standaardmodel, omdat we geloven dat effectieve hulpverlening vooral lokaal wordt gevonden.

We blijven actief werken aan de ondersteuning van onze partners en moedigen hen aan om te groeien in professionaliteit, kennis en effectiviteit. Jaarlijks organiseren we een bijeenkomst met de lokale directies van de projecten, waar actuele problemen worden besproken en gezamenlijke oplossingen worden gezocht. Tijdens veldbezoeken besteden we aandacht aan het professionaliseren van lokale organisaties, bijvoorbeeld door het belang van verantwoording en transparantie te bespreken. We streven ernaar dat deze initiatieven op termijn zelfstandig kunnen functioneren. Waar mogelijk delen we informatie over subsidies met onze partners en benadrukken we het belang van hun bijdrage aan het jaarbudget als onderdeel van hun zelfstandigheid.
De oorlog met Rusland heeft het proces van onafhankelijkheid voor onze Russische teams versneld. Door de toenemende risico's om geld naar Rusland te sturen, zijn onze Russische partners zich bewust van de kwetsbare situatie. Op hun verzoek hebben wij de afgelopen jaren meer geïnvesteerd in fondsenwerving, strategische planning en rapportages. Ondanks de complexe omstandigheden wordt dit proces als waardevol ervaren, en we zullen deze inspanningen voortzetten. Een strategisch plan en kwalitatieve rapportages vergroten de kans op lokale subsidies en verminderen de afhankelijkheid van westerse partners.

Mission Possible ondersteunt deze groei vanuit een stimulerende rol. Tijdens internationale conferenties bieden we training, kennis en financiële ondersteuning. Daarnaast voert Bert tijdens zijn werkbezoeken gesprekken over dit thema.

We krijgen regelmatig verzoeken van betrokken medewerkers om kleinschalige projecten of initiatieven te starten. Voor Mission Possible zijn dit kansen om lokaal meer impact te maken. Dergelijke initiatieven beoordelen we zorgvuldig; we steunen alleen projecten die al lokaal zijn gestart en waarbij lokale kerken betrokken zijn. Dit waarborgt lokaal eigenaarschap.

Mission Possible overweegt uitbreiding van het landenportfolio, met de nadruk op landen binnen de invloedssfeer van de voormalige Sovjetunie, aangezien daar onze expertise en roeping liggen.

ALBANIË

ARMENIË

Internationale Mission Possible-medewerkers tijdens een conferentie in september 2025.

BULGARIJE

OEKRAÏNE

RUSLAND

STAN-LAND

Nationaal

Mission Possible Nederland (MPNL) richt zich op groei en verjonging van de achterban in de komende vijf jaar. De afgelopen jaren lag de nadruk op particuliere donateurs; deze focus blijft behouden en wordt aangescherpt door gerichtere informatievoorziening. De frequentie van de nieuwsbrief is verhoogd en onze aanwezigheid neemt toe, wat leidt tot een groeiende naamsbekendheid. De uitdaging is om dit te continueren met een klein team. Dit doen we door middel van een jaarplan met meerdere crossmediale campagnes per jaar.

Fondsen en stichtingen

We beschikken over een portfolio van fondsen en stichtingen die ons werk ondersteunen. Deze relaties krijgen onze volle aandacht en waar mogelijk breiden we de portfolio uit. We onderhouden deze relaties door persoonlijk contact en kwalitatieve informatie vanuit de projectlanden. MPNL heeft gedurende haar 15-jarig bestaan geen institutionele donoren (zoals overheidssubsidies) ontvangen en zal hierop in de komende beleidsperiode geen actie ondernemen. Dit komt door de beperkte capaciteit binnen MPNL voor de vaak administratief omvangrijke afhandeling van dergelijke subsidies en omdat de voorwaarden hiervoor niet altijd passen bij de uitvoerende organisatie.

Nieuwe directeur

Gedurende de komende beleidsperiode zullen gesprekken plaatsvinden tussen het bestuur en de directeur over opvolging van Mission Possible Nederland. De huidige directeur wordt steeds meer in beslag genomen door zijn functie als coördinerend president van de internationale organisatie. Er zal een profielschets worden opgesteld voor de directeursfunctie en een tijdspad worden afgesproken over de inwerkperiode en aanstelling van een nieuwe directeur. Bert heeft ideeën om de internationaal presidentsfunctie een meer coördinerende functie en meer ondersteunend dan leidend te maken. Op termijn, gezien Berts leeftijd, zal een opvolger gevonden moeten worden voor het internationale werk. Dat kan ook iemand van buiten Nederland zijn. Actief zoeken naar geschikte kandidaten zal plaatsvinden en verdere stappen zullen worden gezet. Dit proces zal eveneens gebedsondersteuning hebben.

Professionalisering

Voor de directie van MPNL betekent professionalisering het toevoegen van kwaliteit binnen de organisatie. Dit omvat goede rapportages uit het veld, financiële maandrapporten en een gedegen jaarverslag. We beschikken over keurmerken zoals ANBI en Erkend Goed Doel (CBF). Samenwerking met EO Metterdaad vereist hoge kwaliteitsnormen voor projectvoorstellen, rapportages en fraudeprotocollen, wat bevestiging geeft van onze werkwijze. We werken aan merkconsistentie met een nieuwe website, huiskleuren en multimediale aanwezigheid. Cursussen en webinars van Goede Doelen Nederland houden ons op de hoogte van ontwikkelingen binnen ons werkveld. Verder zijn we actief in de stuurgroep van CPOE, het platform voor christelijke goede doelen in Oost-Europa. Een belangrijk instrument voor de komende jaren is het dashboard, waarmee we fondsenwervingsactiviteiten kunnen monitoren.

Om de voortgang en de uitvoering van het beleidsplan te meten wordt jaarlijks achteraf gekeken naar de ontwikkeling van verschillende kritieke prestatie indicatoren zoals aantal volgers op Social media, aantal abonnees op de nieuwsbrief, aantal donateurs en aantal automatische incasso's.

Verdere professionalisering zal ook worden bereikt door het vastleggen van protocollen voor omgang met fraude en samenwerking met kerken rondom werkvakanties. Daarnaast worden werkprocedures vastgelegd van administratieve processen om kans op fouten te minimaliseren en continuïteit van werkzaamheden bij uitval van werknemers te waarborgen.

Jaarlijks rennen mensen mee met de *Run van Winschoten* in september en laten zich sponsoren.

Gebruik van AI en technologie

Mission Possible Nederland onderzoekt actief hoe kunstmatige intelligentie (AI) kan worden ingezet ter ondersteuning van haar werk. AI biedt mogelijkheden om processen te optimaliseren, zoals het analyseren van trends in donaties, het verbeteren van communicatie met donateurs en het efficiënter monitoren van projecten in het veld. Met behulp van AI kunnen we sneller en nauwkeuriger data verwerken, wat bijdraagt aan beter onderbouwde beleidsbeslissingen. Ook zien we kansen in het personaliseren van fondsenwervende campagnes, waardoor we op een gerichtere manier potentiële donateurs kunnen bereiken. Uiteraard blijft hierbij de ethische toepassing van AI centraal staan, met respect voor de privacy van betrokkenen.

Mission Possible Nederland onderzoekt de mogelijkheid om het e-mailprogramma en de database beter te laten samenwerken. Deze integratie zal bijdragen aan efficiëntere communicatie met donateurs en een betere analyse van donatiegegevens. Het proces wordt zorgvuldig uitgevoerd met nadruk op beveiliging en privacybescherming.

Naast het benutten van kunstmatige intelligentie (AI) om processen te optimaliseren, is tijdsbesparing een essentiële prioriteit binnen ons kleine team. Door slim gebruik te maken van technologieën zoals AI kunnen we repetitieve taken automatiseren, wat ons in staat stelt om onze beperkte personele middelen efficiënter in te zetten. Dit betekent dat we meer tijd kunnen besteden aan wat écht belangrijk is: het versterken van onze impact, het onderhouden van persoonlijke relaties met donateurs en het waarborgen van de kwaliteit van onze projecten. Het combineren van innovatie met een doelgerichte aanpak helpt ons om, ondanks onze schaal, groots werk te verrichten.

Vrijwilligers

MPNL maakt regelmatig gebruik van vrijwilligers voor praktische werkzaamheden en het bemensen van stands tijdens evenementen. Vrijwilligers kunnen redelijke onkosten vergoed krijgen, indien gewenst.

Financieel

De afgelopen jaren hebben we geïnvesteerd in wervingskosten. Dit heeft geleid tot een groei in baten. Deze trend willen we voortzetten door het partnerschap met Groot Nieuws Radio en RO te verlengen en te investeren in de ontwikkeling van acties op basis van dashboarduitkomsten en functieverschuivingen binnen MPNL.

Ook kinderen doen mee met de Run van Winschoten. Hun enthousiasme in aanstekelijk.

Financieel beleid

De fondsenwervende activiteiten van Mission Possible Nederland vinden plaats om lopende en nieuwe projecten te financieren. Daarnaast is er tevens sprake van (beperkte) vermogensopbouw om ook op de langere termijn projecten van enige omvang mogelijk te maken en een reserve te hebben bij urgente hulpvragen en tegenvallende resultaten in de fondsenwerving. Daarnaast is er tevens sprake van (beperkte) vermogensopbouw om ook op de langere termijn projecten van enige omvang mogelijk te maken en een reserve te hebben bij urgente hulpvragen en tegenvallende resultaten in de fondsenwerving.

Het bestuur heeft besloten de continuïteitsreserve op € 60.000 vast te stellen. Deze reserve dient ter dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De richtlijn Reserves Goede Doelen, vastgesteld door VFI, de brancheorganisatie van erkende goede doelen, adviseert een continuïteitsreserve van maximaal anderhalf maal de kosten van de werkorganisatie aan te houden. Met dit bedrag is de stichting in staat om gedurende 12 maanden de personeelskosten, bankkosten en kosten beheer en administratie te financieren. Onder kosten van beheer en administratie vallen afschrijvingskosten, automatiseringskosten, reis- en verblijfkosten en overige kosten.

Naast een continuïteitsreserve kan het bestuur een bestemmingsreserve vaststellen. Deze bestemmingsreserve is o.a. bedoeld voor om een boekjaar overschrijdend project te kunnen financieren en het doen van aanvullende donaties aan gedefinieerde projecten.

Giften van donateurs met een bepaalde bestemming worden in een bestemmingsfonds vastgelegd. De reserves van de stichting wordt, zoveel mogelijk, in liquide vorm aangehouden op een rekening-courant en op een spaarrekening. Het deel, met een lange termijn bestemming, wordt op een spaarrekening aangehouden om eventueel een hoger rendement te realiseren. Beleggingen in aandelen en obligaties worden uitgesloten gelet op de risico's.

Elk kwartaal wordt aan het gehele bestuur schriftelijk verslag uitgebracht over de stand van de financiën aan de hand van een daartoe door de directeur opgesteld financieel overzicht. Jaarlijks wordt een jaarrekening opgesteld waarbij een beoordelingsverklaring wordt afgegeven. Bij de vaststelling van de jaarrekening dient door de directie verantwoording te worden afgelegd over het gevoerde financiële beleid en naar aanleiding hiervan wordt door het bestuur decharge verleend. Ook wordt door het bestuur jaarlijks een gedetailleerde begroting opgesteld.

Via de website maakt Mission Possible Nederland binnen de gestelde termijn het jaarverslag inclusief de jaarrekening openbaar. Dit meerjarig beleidsplan is ook via de website te downloaden.

Benodigde financiële middelen

	2026	2027	2028	2029	2030
Totale Baten Kosten	€ 550.000	€ 560.000	€ 575.000	€ 590.000	€ 610.000
Besteding aan doelstel-ling	€ 490.000	€ 500.000	€ 515.000	€ 530.000	€ 550.000
Kosten Fond-senwerving	€ 68.500	€ 70.000	€ 72.500	€ 75.000	€ 75.000
Beheer & Administratie	€ 25.000	€ 25.500	€ 26.000	€ 27.500	€ 28.000

De besteding aan de doelstelling (projecten) is in vergelijking met de baten hoog. Deze besteding komt gedeeltelijk ten laste van bestemmingsfondsen die in voorgaande jaren zijn opgebouwd en ten laste van de bestemmingsreserve.

Wetgeving & preventie

Per 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Daardoor heeft Mission Possible als organisatie de verantwoordingsplicht bij het verwerken van persoonsgegevens. De verantwoordingsplicht houdt in dat Mission Possible met documenten moeten kunnen aantonen dat Mission Possible de juiste organisatorische en technische maatregelen heeft genomen om aan de AVG te voldoen. Deze maatregelen zijn in 2018 genomen en voor de komende periode zal er door het bestuur op worden toegezien dat Mission Possible aan de AVG-voorwaarden blijft voldoen. Verder heeft Mission Possible een privacy statement en een heldere klachtenprocedure.

Mission Possible Nederland heeft een directiereglement waarin de taken en bevoegdheden van de directeur zijn vastgelegd.

Mission Possible Nederland heeft een huishoudelijk regelement waar in regels met betrekking tot verslaglegging en besteding, fondsenwerving en vergaderingen zijn vastgelegd.

Mission Possible heeft een 'Fraud response Plan' waarin instructies zijn opgenomen voor staf en vrijwilligers van Mission Possible organisaties hoe om te gaan met aangifte van (mogelijke) fraude.

Mission Possible heeft een 'Child Protection Policy' waarin niet alleen regels zijn opgenomen met betrekking tot de omgang met kinderen maar ook regels over het melden van ongewenste situaties. De staf van lokale hulpontvangende organisaties moeten hier kennis van nemen en dit document ondertekenen. In de tweejaarlijkse rapportage wordt hier aandacht aan geschonken.

Met ingang van 1 juli 2016 is Mission Possible Nederland in het bezit van het keurmerk 'Erkend Goed Doel'. Ook voor de komende jaren zal Mission Possible Nederland de nodige stappen ondernemen om dit keurmerk te behouden.

In 2016 is Mission Possible Nederland aspirant-lid geworden van de brancheorganisatie Stichting Goede Doelen Nederland. Dit lidmaatschap is in 2019 als volwaardig lid voortgezet.

In 2019 is Mission Possible Nederland lid geworden van het CPOE, Christelijk Platform Oost Europa.

In 2021 is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen aangenomen. Als reactie hierop heeft Mission Possible haar beleidskaders gedetailleerder beschreven en zich aangemeld bij de Stichting Intern Toezicht Goede Doelen (ITGD).

Algemeen Nut Beogende Instelling ANBI

CBF Toezicht op goeddoen

Dit beleidsplan is een uitgave van stichting Mission Possible Nederland; een christelijke organisatie, actief in voormalige Sovjet-Unie landen. In Nederland zet de organisatie zich fondswervend in ten behoeve van de tientallen projecten. MPNL is volledig afhankelijk van giften, heeft de ANBI-status en is een CBF-erkend goed doel.

Doneren: IBAN: NL07 RABO 0158 045 424
Postadres: Postbus 1715,
9701 BS Groningen
Mail: info@missionpossible.nl
Website: www.missionpossible.nl

Ontwerp: www.BureauJairo.nl
Beeld: Eigen beheer (Bert Dokter, Gerande Sikkema) Unsplash, Freepik, Flaticon.
Oktober 2025

Sterkte & zwakte analyse

Mission Possible Internationaal

	Positieve factoren	Negatieve factoren
Intern	**Sterktes** • Toegewijde staf • Talenkennis • Korte communicatielijnen • Lage Kosten • Sterke fondsenwerving in diverse teams	**Zwaktes** • Afhankelijk van enkele personen • Conservatieve manier van fondsenwerven in diverse teams • Geen overall strategisch plan
Extern	**Kansen** • Sociale Media als leadgenerator • Meer fondsenwerving, verbreding donateur inkomsten	**Bedreigingen** • Vergrijzing van donateurs • Vergrijzing van medewerkers • Negatieve opinie over Rusland • Sancties betaalverkeer Rusland

Mission Possible Nederland

	Positieve factoren	Negatieve factoren
Intern	**Sterktes** • Toegewijde staf • Gedegen kennis van projecten • Talenkennis • Korte communicatielijnen • Lage kosten • Ambassadeurschap	**Zwaktes** • Afhankelijk van enkele personen
Extern	**Kansen** • Sociale Media als leadgenerator • AI, databeheer en technologische ontwikkeling	**Bedreigingen** • Negatieve opinie over Rusland • Sancties betaalverkeer Rusland

Mission Possible Projectlanden

	Positieve factoren	Negatieve factoren
Intern	**Sterktes** • Toegewijde staf • Lok. geregistreerde organisaties • Beschikbaarheid gebouwen • Vrijwilligers • Standaard rapportage • Samenwerking met lokale overheid & kerken • Lokale fondsenwerving	**Zwaktes** • Lage salarissen • Beperkte talenkennis • Afhankelijk van 1 donateur voor lopende kosten (Afnemende zwakte)
Extern	**Kansen** • Mogelijkheden voor lokale fondsenwerving • Toegankelijk voor lok. hulpvragen • Professionalisering en training	**Bedreigingen** • Instabiele koers van lokale munt • Inspecties van lokale autoriteiten • Ongunstige wetgeving (Rusland)

MissionPossible 15 2010 2025

Mission Possible Nederland
Postbus 1715 9701 BS Groningen
info@missionpossible.nl
www.missionpossible.nl
NL07 RABO 0158 045 424

Nadat het dak op de kerk in Pevtice, Bulgarije is voltooid, klimt de lokale pastor het dak op en begint vanaf het dak het dorp te zegenen en bidt voor zijn dorpsgenoten.

Algemeen Nut Beogende Instelling ANBI

CBF Toezicht op goeddoen