MissionPossible
Mission Possible / Postbus 1715 / 9701 BS Groningen

Integriteitsbeleid

1. Doel en identiteit

Mission Possible Nederland wil een veilige, waarachtige en dienstbare organisatie zijn. Integriteit is voor ons niet alleen een kwestie van regels, maar van karakter, cultuur en verantwoordelijkheid in het licht van onze christelijke roeping.

Wij geloven dat ieder mens geschapen is naar Gods beeld en daarom recht heeft op waardigheid, bescherming en eerlijke behandeling. Dat vraagt dat wij onrecht niet bagatelliseren, maar ook niemand veroordelen op basis van geruchten, vermoedens of groepsdruk.

2. Reikwijdte

Dit beleid geldt voor bestuurders, medewerkers, vrijwilligers, tijdelijke krachten en andere personen die namens Mission Possible Nederland optreden. Waar passend werkt het ook door in de omgang met partners, leveranciers en vertegenwoordigers.

3. Waar dit beleid op ziet

- misbruik van macht, positie of geestelijk gezag;
- belangenverstrengeling, bevoordeling of ongepaste afhankelijkheid;
- fraude, oneigenlijk gebruik van middelen of onzorgvuldige financiële besluitvorming;
- grensoverschrijdend gedrag, waaronder intimidatie, discriminatie, pesten of seksuele ongepastheid;
- misbruik van vertrouwelijke informatie of onzorgvuldige omgang met persoonsgegevens;
- gedrag dat in strijd is met de gedragscode, de missie of de verantwoordelijkheid van de functie.

4. Kernprincipes

- Veiligheid en waardigheid: bescherming van personen gaat vóór gemak, imago of interne rust.
- Waarheid en zorgvuldigheid: een melding moet serieus worden genomen, maar is geen automatische vaststelling van schuld.
- Recht en hoor en wederhoor: wie wordt genoemd, heeft recht op een eerlijke behandeling en passende mogelijkheid om te reageren.
- Terughoudende communicatie: gevoelige informatie wordt alleen gedeeld met wie die informatie nodig heeft.
- Dienstbaar leiderschap: invloed, vertrouwen en geestelijk gezag mogen nooit worden gebruikt om mensen stil te maken of afhankelijk te houden.
- Herstel en correctie: waar schade is ontstaan zoeken wij naar bescherming, erkenning, herstel en – waar nodig – sancties of externe stappen.

5. Christelijke cultuur in de praktijk

- Wij spreken waarheid in liefde: eerlijk, zorgvuldig en zonder roddel of publieke beschadiging.
- Wij moedigen aan om vragen, twijfel en spanning vroegtijdig te bespreken, zodat zaken niet onnodig escaleren.
- Onderling gesprek heeft waarde, maar alleen wanneer dat veilig, passend en evenwichtig is.

Versie 1 ~ april 2026
Werkversie met juridische zorgvuldigheid en christelijke identiteit.

Mission Possible / Postbus 1715 / 9701 BS Groningen
info@missionpossible.nl / www.missionpossible.nl
NL 07 RABO 0158 045 424

Algemeen Nut Beogende Instelling ANBI
CBF Toezicht op goeddoen

MissionPossible
Mission Possible / Postbus 1715 / 9701 BS Groningen

Integriteitsbeleid

- Bijbelse taal over vergeving, verzoening of loyaliteit mag nooit gebruikt worden om een melder tot zwijgen te brengen of iemand te dwingen tot voortijdig herstel.
- Gebed, pastoraal gesprek of geestelijke begeleiding kunnen helpend zijn, maar vervangen nooit een zorgvuldige beoordeling van feiten en verantwoordelijkheden.

6. Rollen en verantwoordelijkheden

- Het bestuur is eindverantwoordelijk voor beleid, gedragscode, risicoanalyse en meldstructuur.
- Het bestuur benoemt een portefeuillehouder integriteit.
- Iedere leidinggevende draagt verantwoordelijkheid voor een veilige aanspreekcultuur en tijdige opschaling.
- Iedereen binnen de organisatie heeft verantwoordelijkheid om signalen van onveiligheid, misbruik of onrecht serieus te nemen.

7. Signalen, meldingen en opvolging

Mission Possible Nederland onderscheidt een adviesvraag, een signaal, een formele melding en – waar van toepassing – een mogelijke misstand in wettelijke zin. Niet ieder signaal hoeft meteen te leiden tot een formeel onderzoek, maar relevante signalen worden ook niet genegeerd. De meldregeling beschrijft hoe meldingen worden ontvangen, geregistreerd, beoordeeld en opgevolgd. Waar nodig wordt extern advies of onafhankelijk onderzoek ingezet.

8. Bescherming van alle betrokkenen

- Wie te goeder trouw een zorg of melding deelt, mag daardoor niet worden benadeeld.
- Ook degene op wie een melding betrekking heeft, heeft recht op privacy, zorgvuldigheid en bescherming van de goede naam zolang feiten niet zijn vastgesteld.
- Tijdelijke maatregelen kunnen nodig zijn om veiligheid of rust te bewaken. Zulke maatregelen zijn in beginsel ordemaatregelen en geen schuldoordeel.

9. Privacy en dossiervorming

Bij signalen en meldingen verwerkt Mission Possible Nederland alleen persoonsgegevens die nodig zijn voor intake, bescherming, beoordeling, onderzoek en opvolging. Toegang is beperkt tot personen die deze informatie voor hun taak nodig hebben.
Gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is, conform interne afspraken en de geldende privacyregels.

10. Externe melding en strafbare feiten

Waar een situatie dat vraagt, wordt niet volstaan met intern afhandelen. Bij mogelijke strafbare feiten, acute onveiligheid of wettelijke meldplichten wordt opgeschaald naar de passende bevoegde instantie.

11. Vaststelling en evaluatie

Dit beleid wordt ten minste jaarlijks bestuurlijk besproken en eerder herzien wanneer organisatie, wetgeving, risico's of concrete ervaringen daartoe aanleiding geven.

Mission Possible / Postbus 1715 / 9701 BS Groningen
info@missionpossible.nl / www.missionpossible.nl
NL 07 RABO 0158 045 424

Algemeen Nut Beogende Instelling ANBI
CBF Toezicht op goeddoen